



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

**REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL
CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E
DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI
(REGOLAMENTO *SAFEGUARDING*)
AI SENSI DELL'ARTICOLO 16, COMMA 2, DEL
DECRETO LEGISLATIVO N. 39 DEL 28 FEBBRAIO 2021

DELLA A.S.D. VICTOR RHO
SEZIONE BASKET**



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

1) Premessa.

L'articolo 16 del decreto legislativo 28 febbraio 2021 n. 39, rubricato "*Fattori di rischio e contrasto della violenza di genere nello sport*" ha introdotto l'obbligo per le federazioni sportive nazionali, per le discipline sportive associate e per gli enti di promozione sportiva, di redigere le linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione.

In data 31 agosto 2023, la Federazione Italiana Pallacanestro ha pubblicato le linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto, o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

La a.s.d. Victor Rho – sezione basket (per brevità "Victor Rho"), in quanto società sportiva affiliata, ha redatto in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 36 del 28 febbraio 2021 e n. 39 del 28 febbraio 2021, nonché le disposizioni e le "*linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione*" emanate dalla giunta nazionale del C.O.N.I. in materia.

2) Finalità del regolamento.

Questo regolamento disciplina gli strumenti che la Victor Rho mette in atto per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Sono destinatari del regolamento gli amministratori, i componenti degli organi di controllo, gli atleti, gli allenatori, i tecnici, le risorse umane e gli altri collaboratori, anche occasionali, che a qualsiasi titolo sono a contatto con gli atleti.

Le finalità del regolamento sono:

- promuovere e creare una cultura ed un ambiente inclusivo in grado di assicurare la massima dignità ed il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare dei minori, alla pratica sportiva;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- tutelare compiutamente i diritti di ciascuno, attraverso iniziative utili a divulgare il rispetto della persona nei rapporti interpersonali, nonché, gli strumenti legali e sociali a disposizione;
- creare un contesto associativo sano, sicuro ed inclusivo, attraverso l'adozione del criterio, ove possibile, del massimo coinvolgimento e partecipazione alle attività istituzionali;
- tutelare l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati, minori e non, favorendo il loro sviluppo fisico, psicologico, spirituale, sociale e morale;
- garantire l'uguaglianza e l'equità di trattamento;
- valorizzare le diversità;
- promuovere la parità di genere, tenendo conto della specifica disciplina sportiva svolta;
- rimuovere, nel pieno rispetto di qualsiasi legittima diversità, ogni ostacolo fisico o pregiudizio morale, culturale e religioso, che possa impedire la realizzazione del contesto sano, sicuro ed inclusivo;
- prevenire qualsiasi rischio di molestia, abuso, violenza di genere ed ogni altra condizione di discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, tenendo conto delle singole peculiari caratteristiche della compagine associativa e della sua composizione.

Per tali motivi, questo regolamento:

- è efficace, indifferentemente, nei confronti di chiunque partecipi, con qualsiasi funzione o titolo, all'attività della società, indipendente dalla disciplina sportiva praticata o dal ruolo svolto;
- ha validità coincidente con il quadriennio olimpico e dovrà essere aggiornato ed integrato qualora si rendesse necessario recepire eventuali modifiche od integrazioni dei principi fondamentali emanati dal C.O.N.I., le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del C.O.N.I. per le politiche di *safeguarding*;
- è affisso, con ampia visibilità e facilità di accesso, presso la sede della società, nonché, presso eventuali ulteriori sedi ove si svolgesse l'attività istituzionale (per esempio nelle palestre utilizzate);
- sarà pubblicato sulla homepage del sito istituzionale della società, non appena online, o, in mancanza del sito internet, sulla homepage della pagina facebook (<https://www.facebook.com/victorbasketrho>), Instagram (<https://www.instagram.com/explore/locations/114682815537111/asd-victor-basket-rho>) o altro social in uso;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- comunicato al *safeguarding* (responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni) responsabile della “*safeguarding policy*”.

3) Attività di prevenzione e di gestione dei rischi.

La prevenzione e la gestione dei rischi connessi allo svolgimento dell’attività sportiva avviene attraverso l’adozione degli strumenti esposti in questo modello, i quali garantiscono il pieno sviluppo dell’atleta, l’inclusione e la valorizzazione delle diversità di tutti i tesserati e, soprattutto, la loro tutela da eventuali comportamenti costituenti i rischi da prevenire e gestire, che, la normativa sopra richiamata ha individuato e dettagliatamente descritto.

3.1 Comportamenti rilevanti.

- **abuso psicologico**: qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l’isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l’utilizzo di strumenti digitali;

- **abuso fisico**: qualunque condotta consumata o tentata (*tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti*), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi l’integrità psicofisica del tesserato. Tali atti possono anche consistere nell’indurre un tesserato a svolgere (*al fine di una migliore performance sportiva*) un’attività fisica inappropriata oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest’ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;

- **molestia sessuale**: qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- **abuso sessuale:** qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto, e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- **negligenza:** il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui a questo modello, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;
- **incuria:** a mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;
- **abuso di matrice religiosa:** l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- **bullismo e cyberbullismo:** qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);
- **comportamenti discriminatori;** qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

È utile precisare che i comportamenti rilevanti avanti elencati possono verificarsi, oltre che di persona, anche tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi di posta elettronica, commenti o post su social network e blog.

3.2 La *safeguarding policy* della Victor Rho.

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui soci e tesserati della Victor Rho, essa ha adottato la seguente *safeguarding policy*.

a) *Controllo del casellario e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e tutti i soggetti a contatto con gli atleti.*

Al momento dell'instaurazione del rapporto ovvero, comunque, con cadenza annuale, la società richiede a tutti i soggetti a contatto con gli atleti, l'esibizione del certificato del casellario giudiziale e del casellario dei carichi pendenti.

È ostativo all'instaurazione e/o alla prosecuzione del rapporto con la società la presenza nel certificato di condanne definitive per reati di violenza, contro la persona e/o caratterizzati da finalità di discriminazione o di odio etnico, nazionale, razziale o religioso presente negli elementi costitutivi del reato ovvero sotto forma di circostanze aggravati, generali o speciali.

Costituisce illecito disciplinare e, in ogni caso, è ostativo all'instaurazione e/o alla prosecuzione del rapporto con la società anche il rifiuto di esibire i certificati.

Casellario Giudiziale e il Casellario dei Carichi Pendenti.

La presenza di pendenze giudiziarie è causa di immediata sospensione del soggetto dall'attività, la quale potrà essere ripresa soltanto con il passaggio in giudicato della sentenza assolutoria.

b) *Regole di condotta.*

Tutti i soggetti a contatto con gli atleti in gara e durante gli allenamenti, dovrà rigorosamente attenersi a quanto previsto in questo regolamento e improntare il proprio comportamento alle seguenti buone pratiche:

- ✓ riservare ad ogni tesserato adeguata attenzione, impegno, rispetto e dignità;
- ✓ prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino minorenni, segnalando, in tal caso e senza ritardo, la circostanza agli esercenti la responsabilità genitoriale;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- ✓ programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'atleta, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- ✓ porre attenzione, in occasione delle trasferte in Italia e all'estero, a soluzioni logistiche (sistemazione in hotel, spostamenti della squadra e in generale rapporti tra atleti e tecnici al di fuori dell'allenamento e delle singole partite “fuori casa”) atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, sono da adottare ancora maggiori cautele e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore;
- ✓ durante le trasferte in Italia e all'estero che prevedano pernottamenti, prevedere sistemazioni in hotel con attribuzione di camere separate a tecnici e staff tecnico, anche medico, rispetto agli atleti, salvo nel caso di parentela stretta tra l'atleta e l'accompagnatore. Agli atleti dovranno essere riservate camere, unicamente in condivisione con atleti dello stesso genere e, in caso di atleti minorenni, sono da adottare ancora maggiori cautele e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore;
- ✓ ottenere, in caso di atleti minorenni, l'autorizzazione scritta dagli esercenti la responsabilità genitoriale qualora siano programmate sedute di allenamento singole e/o in orari in cui gli spazi utilizzati per l'attività sportiva non siano usualmente frequentati;
- ✓ prevenire, durante gli allenamenti collegiali, tutti i comportamenti e le condotte descritte precedentemente, con azioni di sensibilizzazione e controllo;
- ✓ spiegare in modo chiaro ai fruitori dello spazio in cui si sta svolgendo l'attività sportiva, che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e compresi tra quelli indicati in questo documento possono essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona;
- ✓ prevedere spogliatoi separati tra tecnici ed atleti.

c) Divieti.

È fatto espresso divieto per allenatori e staff di svolgere allenamenti singoli o al di fuori dei giorni e orari previsti per la squadra. Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta, la seduta si dovrà svolgere in presenza di almeno due tecnici e, se si tratta di atleti minori, alla presenza di almeno uno dei genitori o con l'autorizzazione degli stessi.



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

È fatto espresso divieto per allenatori e staff, sia in allenamento che in trasferta, di condividere con gli atleti bagni, spogliatoi, stanze e altri spazi riservati.

d) Affiancamento dell'allenatore.

Durante gli spostamenti degli atleti in trasferta, durante gli allenamenti ed in tutte le occasioni in cui il tecnico accompagna gli atleti a casa è obbligatorio l'affiancamento all'allenatore di almeno un altro membro dello staff.

In caso di atleti minorenni, devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore.

3.3 Utilizzo degli spazi comuni.

Per la miglior applicazione della *safeguarding policy*, è necessario che l'utilizzo degli spazi comuni, ove la Victor Rho svolge la propria attività sportiva, debba essere regolamentato attraverso un protocollo di comportamenti che tutti i membri sono tenuti ad osservare. A tal fine:

- è sempre garantito l'accesso ai locali e agli spazi in gestione o in uso alla società, durante gli allenamenti e le sessioni di prova dei tesserati e delle tesserate minorenni, a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti e delle atlete ovvero a loro delegati;
- è sempre fatto divieto, durante le sessioni di allenamento o di prova, di accedere agli spogliatoi da parte di utenti esterni o genitori o accompagnatori, se non previa autorizzazione da parte di un tecnico o dirigente e, comunque, solo per eventuale assistenza a tesserati e tesserate sotto gli otto anni di età o con disabilità motoria o intellettuale/relazionale;
- è consentito l'accesso agli spogliatoi, durante le sessioni di allenamento o di prova, esclusivamente agli atleti ed alle atlete della società.

4) Diritti e doveri spettanti ai tesserati, dirigenti, tecnici e atleti.

A ciascun tesserato/a è incondizionatamente riconosciuto il diritto a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo, nonché il diritto alla salute e al benessere psico-fisico e la massima tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione,



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva (*decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198*).

Tali diritti, inoltre, devono essere garantiti come prevalenti rispetto al risultato sportivo.

Tutti i tesserati devono:

- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Dirigenti sportivi e tecnici devono:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato, specie se minore;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- comunicare e condividere con il tesserato gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato, specie se minore, anche mediante social;
- interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il contro abusi, violenze e discriminazioni;
- impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati, specie se minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- segnalare senza indugio al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Gli atleti devono:



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura, eventualmente confrontandosi con gli altri atleti;
- comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;
- rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- segnalare senza indugio al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pericolo o pregiudizio.

Costituisce un dovere di chiunque prenda parte con qualsiasi funzione, titolo o ruolo all'attività sportiva, in forma diretta o indiretta, rispettare pedissequamente le disposizioni e le prescrizioni poste a tutela degli indicati diritti dei tesserati e delle tesserate.

I tecnici, gli allenatori, gli istruttori, i dirigenti sportivi, i preparatori, i volontari, i tutori, tutti gli operatori ed i collaboratori sportivi sono tenuti a conoscere il contenuto di questo codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, a rispettare i predetti diritti dei tesserati, nonché a favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dell'atleta, anche minorenne, la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva.



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

4.1 Inclusività e valorizzazione delle diversità.

La Victor Rho si impegna inoltre a garantire:

- pari diritti e opportunità a tutti i propri tesserati ed ai tesserati di altre associazioni e società sportive dilettantistiche, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- il diritto allo sport agli atleti con disabilità fisica o intellettuale-relazionale, integrandoli, anche se tesserati per altre associazioni o società sportive dilettantistiche, nel gruppo degli atleti tesserati per la società loro coetanei, anche a seguito di accordi, convenzioni e collaborazioni con altre associazioni o società sportive dilettantistiche;
- il diritto allo sport anche agli atleti svantaggiati dal punto di vista economico o familiare, favorendo la partecipazione di suddetti atleti alle attività dell'associazione anche mediante sconti delle quote di tesseramento e/o mediante accordi, convenzioni e collaborazioni con enti del terzo settore operanti sul territorio e nei comuni limitrofi.

5) La figura del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui soci e tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, sia minori che non, il consiglio direttivo della Victor Rho ha nominato il un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

La nomina sarà pubblicata sulla homepage del sito istituzionale della Victor Rho non appena online, o, in mancanza del sito internet, sulla homepage della pagina facebook, Instagram o altro social in uso, nonché affissa presso la sede della società.

Il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, è un soggetto autonomo, possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli allenatori ed i tecnici, selezionato tra i soggetti con abbiano esperienza nel settore, competenze comunicative e capacità di gestione delle situazioni delicate.

Dovrà essere opportunamente formato, mediante la partecipazione a corsi e seminari formativi organizzati dagli enti di promozione sportiva riconosciuti dal C.O.N.I.



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

Ai fini della nomina, la persona prescelta produrrà il certificato del casellario giudiziale, che resta acquisito al sodalizio, in quanto costituisce un impedimento alla nomina aver riportato una condanna penale, anche non definitiva, per reati non colposi.

Il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni svolge i seguenti compiti e funzioni:

- vigila sulla corretta adozione e l'aggiornamento dei modelli organizzativi e dei codici di condotta da parte della società;
- è tenuto a sensibilizzare tutti i membri della società circa le questioni relative alla safeguarding policy;
- è il destinatario di eventuali segnalazioni relative a comportamenti rilevanti da parte di qualsiasi membro della società, potendo, in ogni caso, procedere autonomamente svolgendo attività ispettiva ed audizioni;
- stabilisce le modalità di massima pubblicizzazione dei canali di comunicazione predisposti in favore di tutti i membri della Victor Rho per consentire la segnalazione riservata degli eventuali casi di abuso o maltrattamento e stabilire le procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni ricevute;
- collabora fattivamente con tutte le autorità competenti (*procura sportiva, autorità giudiziaria*);
- garantisce la completa confidenzialità e la riservatezza delle informazioni ricevute in merito ad eventuali casi di abuso o maltrattamento, con l'obbligo di trattare tutti i dati sensibili nel rispetto della privacy delle persone coinvolte, secondo la normativa vigente.

In ogni caso, il consiglio direttivo o di amministrazione ha la facoltà di sospendere o rimuovere il responsabile della *safeguarding*, in caso di sopravvenuta carenza dei requisiti per la carica o per la violazione della safeguarding policy della società.

6) Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni.

Il sistema di *safeguarding* associativo è composto da fasi che si conseguono tra di loro, finalizzate all'acquisizione ed all'accertamento delle segnalazioni, alla risposta immediata nei confronti del comportamento rilevante e, infine, all'applicazione della sanzione disciplinare.

6.1 Segnalazione dei comportamenti lesivi.

Nel caso si verifichino presunti comportamenti lesivi, da parte di tesserati o di persone terze nei confronti di altri tesserati, minorenni e non, e ne viene acquisita notizia, deve esserne fornita



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

tempestiva segnalazione al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o responsabile della “*safeguarding*” con tutti i mezzi possibili.

Questa procedura, inoltre, è applicabile anche per la segnalazione di presunte violazioni a questo modello.

A tal fine, la Victor Rho ha attivato una casella di posta elettronica, dedicata alle segnalazioni di qualsiasi comportamento che possa essere ritenuto dal denunciante rilevante o presuntivamente rilevante, all’indirizzo *safeguarding.victorbasket@gmail.com*.

La password di accesso alla casella di posta elettronica dedicata al “*safeguarding*” è in possesso esclusivamente del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*”, che la gestirà autonomamente solo per l’esecuzione del proprio incarico.

Nel caso in cui pervenissero, con qualsiasi mezzo (a voce, per iscritto, e-mail associativa o dei dirigenti, posta ordinaria, ecc.), segnalazioni di comportamenti lesivi o presunti tali, se ne dovrà fornire immediata notizia al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*” che provvederà alla immediata attivazione delle procedure per l’opportuno trattamento della notizia.

Il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*”, espletate le attività di accertamento e di indagine, di cui ne comunicherà l’esito agli organi direttivi della società per l’eventuale adozione degli opportuni provvedimenti e l’applicazione delle sanzioni disciplinari.

In ogni caso, in presenza di gravi e conclamati comportamenti lesivi, il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*” e gli organi direttivi della Victor Rho dovranno notificare i fatti di cui sono venuti a conoscenza alla competente autorità giudiziaria.

Le segnalazioni pervenute dovranno essere gestite con la massima riservatezza, sia dal responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*” che da chiunque ne fosse venuto a conoscenza (*tecnici - dirigenti - tesserati*), in modo tale da assicurare e tutelare la completa privacy del segnalatore e del segnalato.

È, inoltre, fatto obbligo a tutti i membri della Victor Rho di astenersi dall’attuare qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l’intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding.

7) Sistema disciplinare sanzionatorio.

L'attività di indagine eseguita dal responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o della “*safeguarding policy*”, oltre ad essere finalizzata alla tutela delle persone che siano state eventuali vittime di abusi, violenze e discriminazioni ha come scopo l'accertamento e la punizione delle condotte disciplinarmente sanzionabili da parte di coloro che abbiano violato, colposamente o intenzionalmente, le prescrizioni di questo modello organizzativo, nonché, del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione con lo stesso integrato.

7.1 Condotte sanzionabili.

A tal fine, sono ritenute sanzionabili le seguenti condotte, commissione ed omissive, costituenti illeciti disciplinari, salvo altre:

- l'omessa attuazione colposa delle misure indicate in questo modello organizzativo e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione ad esso integrato;
- la violazione dolosa (*intenzionale*) delle misure indicate in questo modello organizzativo, con particolare riguardo ai comportamenti rilevanti di cui al punto 3.1, e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione ad esso integrato, tale da compromettere insanabilmente il rapporto di fiducia tra l'agente e la società, in quanto preordinata in modo univoco a commettere un reato;
- la violazione, colposa o dolosa, delle misure poste a tutela del segnalante;
- gli atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- l'effettuazione, con colpa grave o dolo, di segnalazioni false o manifestamente infondate;
- la violazione degli obblighi di segnalazione o informazione nei confronti della società, rispetto a notizie concernenti casi di abusi, violenze e discriminazioni;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- la violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari di questo modello organizzativo;
- omessa applicazione di questo sistema disciplinare.

7.2 Sanzioni disciplinari.

Le sanzioni disciplinari applicabili variano di genere ed intensità sulla base della natura del rapporto intercorrente tra l'autore della violazione e la Victor Rho, dovendosi tenere conto della rilevanza e della gravità della violazione o della omissione commessa, in relazione al ruolo e dalla responsabilità rivestita.

Nell'attività di indagine necessaria all'applicazione di una sanzione disciplinare, si dovrà verificare:

- se l'autore abbia commesso la violazione o l'omissione con colpa (*imprudenza, imperizia, negligenza, inosservanza dei regolamenti*) o dolo (*intenzionalità*);
- se fosse eventualmente recidivo, avendo in precedenza posto in essere altre violazioni dello stesso o di diverso genere;
- la presenza di circostanze aggravanti o attenuanti, che abbiano caratterizzato la commissione della violazione o dell'omissione;
- la posizione funzionale dell'autore della violazione o dell'omissione in seno alla Victor Rho;
- eventuale concorso di altri soggetti nella commissione della violazione o dell'omissione;
- la gravità del pericolo creato e l'entità dell'eventuale danno prodotto.

All'esito della valutazione eseguita sulla base dei predetti criteri, si determinerà la sanzione disciplinare da comminare al suo autore, distinte sulla base del rapporto intercorrente con la Victor Rho.

7.3 Sanzioni disciplinari applicabili nei confronti dei collaboratori retribuiti.

Nei confronti dei collaboratori retribuiti, che si siano resi responsabili di illeciti disciplinari riconducibili a questo modello organizzativo, potranno essere comminate le seguenti sanzioni, la cui scelta ed intensità sarà direttamente proporzionale alla natura e dalla gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale: il provvedimento disciplinare del richiamo verbale è applicabile nei confronti del collaboratore retribuito che abbia violato, per mera negligenza o imprudenza o imperizia (*colpa*), le



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

procedure imposte da questo modello organizzativo e le prescrizioni del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione ad esso integrato, oppure, abbia adottato, nello svolgimento di attività sensibili a contatto con i tesserati, soprattutto se minori, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute in questo modello, sempre che la violazione non abbia avuto una rilevanza esterna all'associazione;

- ammonizione scritta: il provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta è applicabile al lavoratore retribuito che risulti recidivo, durante un triennio, delle violazioni di cui al punto che precede;

- risoluzione del contratto: il provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto retribuito di collaborazione è applicabile nel caso in cui il collaboratore retribuito abbia intenzionalmente eluso (*dolo*) le prescrizioni di questo modello organizzativo e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione ad esso integrato, ponendo in essere una condotta diretta, in modo inequivocabile:

- ✓ alla commissione di uno dei reati ricompreso fra quelli previsti dal codice penale agli articoli 600 *bis* (*prostituzione minorile*), 600 *ter* (*pornografia minorile*), 600 *quater* (*detenzione o accesso al materiali pornografico*), 600 *quater 1* (*pornografia virtuale*), 600 *quinques* (*iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile*), 604 *bis* (*propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa*), 604 *ter* (*circostanza aggravante*), 609 *bis* (*violenza sessuale*), 609 *ter* (*circostanze aggravanti dell'articolo 609 bis del codice penale*), 609 *quater* (*atti sessuali con minorenne*), 609 *quinques* (*corruzione di minorenne*), 609 *octies* (*violenza sessuale di gruppo*), 609 *undecies* (*adescamento di minori*); oppure, sia stato condannato in via definitiva per i predetti reati;
- ✓ alla violazione dei divieti di cui al capo 2, del titolo 1, del Libro 3, del decreto legislativo dell'11.4.2006 n. 198, relativo alla discriminazione sul posto di lavoro;
- ✓ alla sottrazione, occultamento, distruzione o alterazione di documenti recanti informazioni relative alle condotte di cui a questo modello organizzativo, tale da impedire il controllo e l'accesso alle informazioni agli organi preposti, incluso il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

7.4 Sanzioni disciplinari nei confronti dei volontari.

Nei confronti dei volontari, che si siano resi responsabili di illeciti disciplinari riconducibili a questo modello organizzativo, potranno essere comminate, per gli stessi motivi, le medesime sanzioni comminabili al collaboratore retribuito, la cui scelta ed intensità sarà direttamente proporzionale alla natura e dalla gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- risoluzione del rapporto di volontariato.

Con riguardo all'ipotesi della risoluzione del rapporto di volontariato, nel caso in cui il volontario fosse anche socio della Victor Rho, se ne delibererebbe l'esclusione dello stesso dal sodalizio.

7.5 Sanzioni per la società.

Le associazioni e società sportive dilettantistiche che non adempiono agli obblighi di cui all'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo 39/2021 e di questo regolamento sono sanzionate secondo le procedure disciplinari adottate dall'ente, che consistono in un richiamo formale e nei casi più gravi in una richiesta da parte dell'ente della cancellazione dell'associazione / società inadempiente dal registro dell'attività sportive dilettantistiche.

8) Obblighi informativi.

Questo regolamento a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione ad esso integrato, nonché, il nominativo e i contatti del responsabile nominato contro abusi, violenze e discriminazioni:

- sono affissi, con ampia visibilità e facilità di accesso, presso la sede della società, nonché, presso eventuali ulteriori sedi ove si svolgesse l'attività istituzionale (per esempio nelle palestre utilizzate);
- saranno pubblicati sulla homepage del sito istituzionale della Victor Rho non appena online, o, in mancanza del sito internet, sulla rispettiva homepage della pagina Facebook (<https://www.facebook.com/victorbasketrho>), Instagram (<https://www.instagram.com/explore/locations/114682815537111/asd-victor-basket-rho>) o altro social in uso;
- sono comunicati al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o responsabile della “*safeguarding policy*”;



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

- sono comunicati, all'atto dell'iscrizione, a tutti gli iscritti / tesserati o a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o cui è affidata la cura degli atleti, unitamente alla consegna dei moduli predisposti per formulare le segnalazioni;

- sono comunicati, sia in fase di adozione che di modifica, a mezzo posta elettronica, a tutti i soci, tesserati, collaboratori e volontari, previa loro indicazione dell'esatto indirizzo e-mail personale ove voler ricevere le comunicazioni.

La Victor Rho, inoltre:

- fornirà tempestivamente ogni utile informazione rilevante al proprio responsabile nominato contro abusi, violenze e discriminazioni, a voce o all'indirizzo di posta elettronica dedicato alla “*safeguarding policy*” all'indirizzo mail *safeguarding.victorbasket@gmail.com*;

- adotterà e renderà pubblica ogni utile iniziativa volta a diffondere e pubblicizzare, anche tramite specifico materiale informativo, presso i propri tesserati o a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o cui è affidata la cura degli atleti, anche tramite specifico materiale informativo, tutte le opportune procedure per:

- la segnalazione dei comportamenti lesivi;

- la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, nonché, alla consapevolezza dei tesserati in ordine a propri diritti, obblighi e tutele;

- la sensibilizzazione alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi.

La Victor Rho, inoltre, fornirà ai propri tesserati o a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o cui è affidata la cura degli atleti adeguata informativa circa le specifiche misure adottate per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione in occasione di manifestazioni sportive.

Infine, verrà fornita ai propri tesserati o a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o cui è affidata la cura degli atleti comunicazione ed ampia diffusione alle politiche di *safeguarding* adottata dalla società.

Questo regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui soci e tesserati (regolamento *safeguarding*) è stato approvato dal consiglio direttivo della A.S.D. Victor Rho – sezione Basket il 10/04/2025.

Rho 10/04/2025

Il Presidente

(Daniele Consoletti)

Adozione: aprile 2025
Revisione: marzo 2026



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

ALLEGATO 1

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI EPISODI DI MALTRATTAMENTO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Segnalazione del ____ / ____ / ____ alle ore ____ in ____

Dati del segnalatore

nome e cognome _____

residente a _____ (prov. ____) in via _____

contatto telefonico _____

mail _____

ruolo ricoperto al momento della segnalazione _____

Segnalazione

Origine della segnalazione sulla base di:

- ☐ racconto diretto da parte di una persona di minore età;
- ☐ fatti avvenuti in presenza del segnalatore;
- ☐ racconto di fatti da parte di terzi;
- ☐ acquisizione tramite dispositivi e piattaforme digitali.

Oggetto della segnalazione:

- ☐ maltrattamento (fisico, psicologico, sessuale);
- ☐ atto di violenza (fisica, psicologica, sessuale);
- ☐ altro comportamento inappropriato: _____

Riferimenti e dettagli dell'episodio segnalato:



Associazione Sportiva Dilettantistica Victor Rho – sezione Basket
via don Luigi Bettinetti n. 60 - 20017 Rho (MI)
codice fiscale e partita i.v.a. 097 959 001 59
p.e.c.: victorbasket.rho@pec.it
codice S.D.I. per la fatturazione elettronica: 5NYCUR5

data ed ora _____

luogo _____

Autore dell'episodio segnalato:

nome e cognome _____

età (conosciuta o presunta) _____

ruolo svolto nell'associazione / società _____

descrizione sommaria del o degli episodi ritenuti particolarmente significativi e importanti:

L'episodio segnalato è stato denunciato a eventuali autorità esterne o alle forze dell'ordine?

- ☐ Sì
☐ No
☐ Non so

Se sì, specificare quale autorità o forza dell'ordine: _____

Firma del segnalante
